

四川省职业经理研究会

川职研会〔2025〕02号



四川省职业经理研究会 关于征集职业经理人制度建设及职业化人 才队伍建设优秀企业案例的通知

各会员单位、相关合作机构：

为深入贯彻落实党中央、国务院关于人才发展的战略部署，全面总结和推广我省企业在职业经理人制度建设及职业化人才队伍建设方面的成功经验和创新做法，进一步推动我省职业经理人行业高质量发展，四川省职业经理研究会决定组织编写《2024-2025 年度四川省职业经理人发展年鉴》，现面向全省征集优秀企业案例。具体事项通知如下：

一、征集目的

通过征集和整理企业在职业经理人制度建设及职业化人才队伍建设方面的优秀企业案例，展示我省企业在这一领

域的实践成果和创新经验，为其他企业提供借鉴和参考，促进全省职业经理人行业的交流与合作，推动我省职业经理人队伍不断发展壮大。

二、征集范围

在四川省境内注册、经营，在职业经理人制度建设及职业化人才队伍建设方面有突出表现的各类企业，包括国有企业、民营企业、外资企业等。

三、征集内容

（一）职业经理人制度建设

1. 职业经理人选拔任用机制：包括选拔标准、选拔程序、选拔渠道等方面的创新做法和成功经验。

2. 职业经理人考核评价体系：考核指标设定、考核方法应用、考核结果运用等方面的实践成果。

3. 职业经理人激励约束机制：薪酬激励、股权激励、荣誉激励以及约束机制等方面的有效举措。

4. 职业经理人培养发展体系：培训计划制定、培训内容设计、职业发展通道搭建等方面的经验分享。

（二）职业化人才队伍建设

1. 人才招聘与引进：吸引优秀职业经理人及相关人才的策略和方法。

2. 人才培养与提升：内部培训、外部培训、实践锻炼等多种方式提升人才素质的案例。

3. 人才保留与激励：稳定人才队伍、激发人才积极性的有效手段。

4. 人才文化建设：营造有利于职业经理人成长和发展的企业文化氛围的经验。

四、征集要求

（一）案例真实性：案例必须是企业真实发生的实践，数据准确，内容客观真实，具有可验证性。

（二）案例典型性：案例应具有一定的代表性和创新性，在解决职业经理人制度建设及职业化人才队伍建设相关问题方面具有独特的思路和方法，对其他企业具有借鉴意义。

（三）案例完整性：案例应包括背景介绍、问题分析、解决方案、实施过程、实施效果等方面的内容，逻辑清晰，结构完整。

（四）案例篇幅：案例字数控制在 3000 - 5000 字左右，可附相关图片、图表等资料以辅助说明。

五、提交方式

请将案例材料以电子文档形式发送至指定邮箱：
(675848964@qq.com)，邮件主题请注明“职业经理人优秀案例征集-企业名称”。同时，请在邮件正文中注明企业联系人姓名、联系电话及电子邮箱。

六、截止时间

案例征集截止时间为 2025 年 10 月 31 日，请各企业务

必在截止日期前提交案例材料，或与四川省职业经理研究会联系确认企业访谈时间。

七、评选与表彰

四川省职业经理研究会将组织专家对征集到的案例进行评选，评选出一、二、三等奖及优秀奖若干，并在《2024 - 2025 年度四川省职业经理人发展年鉴》中予以收录。

对于入选优秀案例的企业，将颁发荣誉证书，并在相关行业活动中进行宣传推广。

八、联系方式

联系人：穆国库

联系电话：15756355360

联系地址：四川省成都市武侯区万兴路 252 号同昭大厦
10 楼

希望各企业积极参与本次优秀案例征集活动，共同为推动我省职业经理人制度建设及职业化人才队伍建设贡献力量。

四川省职业经理研究会

2025 年 4 月 14 日

